

**Основания увольнения военнослужащих в федеральном законе  
«О воинской обязанности и военной службе»**

Каждый из федеральных законов о видах госслужбы РФ имеет специальные разделы, статьи, раскрывающие причины увольнения служащих. В Федеральном законе «О воинской обязанности и военной службе» № 53-ФЗ от 28.03.1998 (ред. от 22.12.2020) этому посвящена ст. 51 («Основания увольнения с военной службы»). Статья состоит из 7 пунктов и 33 подпунктов. В ней подробно перечисляются все причины, по которым служащий подлежит увольнению.

Прежде всего военнослужащих увольняют по достижении предельного возраста пребывания на военной службе [О воинской обязанности..., 2020, ст. 51, п. 1]. Предельный возраст для военнослужащих разных званий этот закон устанавливает особой статьей: для Маршала РФ, генерала армии, адмирала флота, генерал-полковника, адмирала – 65 лет; генерал-лейтенанта, вице-адмирала, генерал-майора, контр-адмирала – 60 лет; полковника, капитана 1 ранга – 55 лет; военнослужащего, имеющего иное воинское звание – 50 лет. Для военнослужащих женского пола предельный возраст пребывания на военной службе устанавливается 45 лет [Там же, ст. 49, п. 1].

Второй причиной увольнения с военной службы является истечение срока службы по призыву или истечение срока контракта. Увольнение может быть и по состоянию здоровья – в связи с признанием военнослужащего негодным к военной службе военно-врачебной комиссией или ограниченно годным, а также в связи с лишением его воинского звания [Там же, ст. 51, п. 1].

Военнослужащий может быть уволен в связи с утратой доверия со стороны должностного лица, имеющего право принимать решение о его увольнении, в случае: 1) непринятия военнослужащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он являлся; 2) непредоставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений; 3) участия военнослужащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом; 4) осуществления военнослу-

<sup>1</sup> Научный руководитель : А. М. Сафронова, доктор исторических наук, профессор УрФУ.

жащим предпринимательской деятельности; 5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ, их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством РФ; 6) нарушения военным служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами; 7) в связи с утратой доверия к военному служащему – командиру (начальнику) со стороны должностного лица, имеющего право принимать решение о его увольнении, также в случае непринятия командиром (начальником), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему военного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению и (или) урегулированию этого конфликта [Там же, ст. 51, п. 1].

Военный служащий может быть уволен также в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении ему наказания в виде лишения свободы, в связи с отчислением из военной профессиональной образовательной организации или военной образовательной организации высшего образования; вступлением в законную силу приговора суда о лишении права занимать воинские должности в течение определенного срока [Там же]. Военный служащий по призыву подлежит увольнению в связи с избранием его депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ, депутатом законодательного органа государственной власти субъекта РФ, депутатом представительного органа муниципального образования или главой муниципального образования и осуществлением указанных полномочий на постоянной основе; в связи с прекращением военной службы в период ее приостановления [Там же].

Военный служащий увольняется в связи с прекращением гражданства РФ, если проходит военную службу по контракту в органах или в Вооруженных Силах РФ, других войсках и воинских формированиях на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание прапорщика, мичмана или офицера, либо проходящего военную службу по призыву; в связи с приобретением военным служащим, проходящим военную службу по контракту в органах, гражданства (подданства) иностранного государства [Там же].

Военный служащий при прохождении военной службы по контракту может быть досрочно уволен с военной службы в связи с органи-

зационно-штатными мероприятиями, в связи с переходом на службу в органы внутренних дел, войска национальной гвардии РФ, Государственную противопожарную службу, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, органы принудительного исполнения РФ или таможенные органы РФ и назначением на должности рядового (младшего) или начальствующего состава указанных органов и учреждений [Там же].

Причиной досрочного увольнения может послужить невыполнение военнотрудовым условий контракта или отказ в допуске к государственной тайне либо лишение допуска; вступление в законную силу приговора суда о назначении военнотрудовому наказания в виде лишения свободы условно за преступление, совершенное по неосторожности; нарушение запретов, ограничений и обязанностей, связанных с прохождением военной службы; непрохождение испытательного срока; нарушение запретов, ограничений, связанных с прохождением военной службы; несоответствие требованиям, неисполнение обязанностей, нарушение запретов, несоблюдение ограничений, связанных с прохождением военной службы в органах ФСБ, органах государственной охраны, войсках национальной гвардии РФ [Там же].

Закон выделяет такие причины досрочного увольнения, как перевод на федеральную государственную гражданскую службу, прекращение гражданства РФ военнотрудового, проходящего военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, других войсках и воинских формированиях на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание до старшины или главного корабельного старшины включительно; приобретение гражданства (подданства) другого государства; непрохождение в установленном порядке обязательных химико-токсикологических исследований; наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов; совершение административного правонарушения, связанного с потреблением наркотических средств, психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ [Там же].

Военнотрудовой, проходящий военную службу по контракту, имеет право на досрочное увольнение с военной службы: а) в связи с существенным и (или) систематическим нарушением в отношении него условий контракта; б) по состоянию здоровья – в связи с признанием военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе; в) по семейным обстоятельствам: г) в связи с наделением его полномочиями высшего должностного лица субъекта РФ либо назначением его временно исполняющим его обязанности или избранием в Совет Федерации Федерального Собрания РФ; д) в связи с избранием

депутатом Госдумы Федерального Собрания РФ или законодательного органа госвласти субъекта РФ, депутатом представительного либо главной муниципальной образования и осуществлением указанных полномочий на постоянной основе [Там же, ст. 51, п. 3].

Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, по заключению аттестационной комиссии может быть уволен досрочно по собственному желанию при наличии у него уважительных причин. Умерший (погибший) военнослужащий подлежит исключению из списков личного состава воинской части со следующего дня после дня смерти или гибели, а военнослужащий, в установленном законом порядке признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим, – после дня вступления в законную силу решения суда [Там же, ст. 51, п. 6–7].

В целом можно отметить, что основные причины увольнения военнослужащих с военной службы очень схожи с причинами увольнения гражданских служащих с государственной гражданской службы, сформулированными в Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27. 07. 2004 № 79-ФЗ. В этом еще раз выражается тесная взаимосвязь этих видов госслужбы, которым посвящена моя выпускная квалификационная работа.

---

О воинской обязанности и военной службе : федер. закон № 53 от 28.03.1998 (ред. от 22.12.2020) // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_18260/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/) (дата обращения: 30.12.20).

*П. А. Огорельцев*

*Уральский федеральный университет*

*А. С. Тонконогова*

*Уральский государственный юридический университет<sup>1</sup>*

### **Уполномоченный по правам человека в государственной системе защиты прав и свобод в Российской Федерации: проблемы и пути их решения**

В настоящее время становление института Уполномоченного по правам человека в России находится в завершающей стадии. Правовые основы деятельности этого специализированного лица изначально были заложены в «Декларации прав и свобод человека и гражданина» 1991 г., а свое развитие получили в Конституции РФ 1993 г. Теперь же статус

---

<sup>1</sup> Научный руководитель: И. П. Окулич, кандидат юридических наук, доцент УрГЮУ.